



---

# **ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA**

## **AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE CATANIA 2**

---

### **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DI CATANIA: INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.**

Vista la circolare dell'Assessore Regionale all'Energia ed ai Servizi di Pubblica Utilità n. 7394/GAB del 22.11.2016 che al punto A.2 prevede l'individuazione nel rispetto delle previsioni statutarie, del principio della distinzione fra funzione politica e funzione di gestione, e del D.lgs. 39/2013, della figura del Direttore Generale dell'ATI;

Vista la Delibera dell'Assemblea dell'ATI Catania n. 6 del 30.08.2017 di approvazione della convenzione AATO/ATI per l'avvio operativo dell'ATI Catania;

Vista la convenzione AATO/ATI stipulata in data 29.09.2017;

Visto il D.Lgs. 267/2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento enti locali";

Visto il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Vigente Contratto Nazionale dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

### **SI RENDE NOTO**

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloqui finalizzata alla copertura del posto a tempo pieno e determinato (sette anni) di Direttore Generale dell'Assemblea Territoriale Idrica ATO2 Catania.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è disciplinato con contratto di diritto privato di durata di anni sette, non rinnovabile.

Il Direttore Generale è nominato dall'Assemblea dei Rappresentanti ai sensi dell'art. 12 dello statuto, tra soggetti in possesso dei requisiti indicati all'art 1 del presente avviso.

Resta impregiudicata la facoltà per l'Ente di revocare o modificare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica, a suo insindacabile motivo ed in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative.

### **1) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Gli aspiranti dovranno essere in possesso:

#### **1.1. Requisiti generali:**

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di un Paese dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;

f) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;  
g) non ricoprire all'atto dell'assunzione dell'incarico, cariche elettive o di governo a qualsiasi livello istituzionale;

Per i dipendenti pubblici la partecipazione è subordinata al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo.

#### 1.2. Titoli di studio:

possesso di laurea, ad indirizzo giuridico, economico o tecnico, specialistica o magistrale secondo la disciplina del nuovo ordinamento ovvero laurea equiparata se conseguita secondo il previgente ordinamento; i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero debbono espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.

#### 1.3. Requisiti specifici attinenti all'esperienza lavorativa e alle competenze professionali e tecniche:

- avere maturato esperienza per almeno cinque anni nel settore dei servizi pubblici locali o con documentata esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private nel settore dei servizi pubblici locali;
- essere in possesso della necessaria conoscenza dei processi decisionali e delle regole di funzionamento di una pubblica amministrazione locale;
- adeguata preparazione giuridico-amministrativa in materia di enti locali;
- competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività e alla direzione per obiettivi;
- capacità di elaborare e definire linee di sviluppo strategico.

I requisiti richiesti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

## **2) CRITERI DI SELEZIONE DI CARATTERE GENERALE**

La designazione del candidato cui affidare l'incarico di Direttore generale è condotta sulla base dei seguenti criteri generali:

- a. rilevanza dell'esperienza professionale nel campo delle attività direzionali, gestionali, organizzative, maturata in enti o imprese di complessità adeguata;
- b. preparazione culturale adeguata ad assicurare la prestazione richiesta.

La procedura garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo i principi delle norme vigenti.

La persona prescelta per la nomina deve essere in possesso dei requisiti richiesti dalle norme vigenti per l'accesso al lavoro negli Enti pubblici.

## **3) MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE**

Un'apposita commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Presidente dell'ATI, procederà alla selezione tra i candidati che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art.1.

Per i candidati ritenuti in possesso di curriculum formativo e professionale rispondente alle esigenze di professionalità richieste, la data del colloquio sarà resa nota 7 giorni prima mediante comunicazione pubblicata sul sito internet istituzionale: nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso.

Tale comunicazione avrà valore di convocazione per i candidati ammessi. Eventuali variazioni saranno rese note sulla medesima sezione del sito istituzionale.

Gli aspiranti ammessi potranno sostenere la selezione consistente in un colloquio volto all'accertamento delle competenze richieste attraverso la valutazione delle capacità manageriali, ed una valutazione da effettuarsi tenendo conto delle esperienze pertinenti maturate e del curriculum formativo.

Le categorie valutate dalla commissione esaminatrice sono:

a) titoli di servizio: esperienze lavorative maturate attinenti con la specifica professionalità richiesta dall'avviso di selezione;

b) titoli culturali: attività formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario, utili a comprovare la capacità manageriale riferita all'incarico da conseguire;

La commissione dispone di un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli così suddivisi:

a) 20 punti massimi per i titoli culturali;

b) 20 punti massimi per i titoli di servizio.

La Commissione Esaminatrice nella valutazione delle esperienze e conoscenze tecniche professionali terrà conto delle competenze tecniche necessarie, della conoscenza degli ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprire, delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, dell'esperienza maturata nel campo della pianificazione e nell'organizzazione dei servizi pubblici locali, oltre all'accertamento delle attitudini, delle capacità personali ed elementi motivazionali di partecipazione alla selezione.

Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 20 punti.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione sarà considerata rinuncia.

A conclusione della selezione, la Commissione esaminatrice, sulla base degli elementi di valutazione, redigerà apposito verbale con l'indicazione dei punteggi assegnati a ciascun candidato e la graduatoria finale, e trasferirà all'Assemblea dei Rappresentanti l'indicazione del candidato col miglior punteggio.

Dell'esito del procedimento di valutazione verrà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Assemblea, con proprio provvedimento, conferirà, conformemente all'articolo 12 dello statuto, l'incarico di Direttore Generale al candidato risultato primo nella graduatoria predisposta dalla commissione esaminatrice.

#### **4) MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

1. La domanda, sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione, dell'aspirante, può essere redatta sulla base dell'allegato modulo (All. A) e comunque dovrà contenere gli elementi essenziali richiesti nel presente avviso.

Vanno obbligatoriamente, a pena di esclusione, allegati alla domanda:

a) dettagliato curriculum attestante il proprio percorso culturale e professionale (formato europeo) datato e firmato;

b) fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità.

2. La domanda dovrà essere presentata **esclusivamente** in uno dei seguenti modi:

A) Con consegna diretta presso gli uffici dell'Assemblea Territoriale Idrica siti in Catania, Via Minoriti n. 5, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00; sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.T.I. Catania";

B) Mediante raccomandata A.R. indirizzata all'Assemblea Territoriale Idrica, Via Minoriti n. 5 Catania 95124. Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.T.I. Catania";

C) Mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: [aticatania@certificata.com](mailto:aticatania@certificata.com); l'inoltro tramite posta elettronica certificata ha l'effetto equivalente dell'invio tramite raccomandata con avviso di ricevuta. Ai sensi dell'art. 65 del d.lgs 07.03.2005, n. 82 (Codice

dell'Amministrazione Digitale), le istanze e le dichiarazioni trasmesse per via telematica sono valide se sottoscritte mediante la firma digitale;

L'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC ed il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.T.I. Catania"; non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La domanda sottoscritta secondo le modalità previste all'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale come sopra specificato e gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non si terrà alcun conto delle domande pervenute al di fuori del termine suddetto, indipendentemente dalla data di spedizione delle stesse e anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e l'esclusione dalla selezione.

## **5) TERMINE DI PRESENTAZIONE**

1. Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, all'indirizzo indicato al precedente articolo entro il seguente termine perentorio: 2018, corrispondente a trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito internet : \_\_\_\_\_ - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - Sezione Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio On line;

## **6) COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La composizione della Commissione esaminatrice è definita successivamente con provvedimento del Presidente dell'ATI Catania.

In particolare la Commissione è così composta:

- a) da un Dirigente di una Pubblica Amministrazione con funzioni di Presidente;
- b) da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto di esame.

Nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura superiore a due terzi.

## **7) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E COMPENSO ATTRIBUITO**

Il Direttore Generale percepirà un trattamento economico determinato dall'Assemblea con riferimento ai parametri relativi alle figure apicali della dirigenza pubblica locale e comunque non superiore al compenso lordo previsto per la dirigenza della Città Metropolitana di Catania;

L'incarico di Direttore è conferito mediante contratto a tempo pieno e determinato di anni sette, non rinnovabile.

Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le previste ritenute di legge fiscali, previdenziali, assistenziali.

L'incarico di Direttore Generale ha carattere di esclusività e, per i dipendenti pubblici, è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo.

Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, è dichiarato decaduto con comunicazione scritta da parte dell'Ente d'Ambito.

Il vincitore prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità ed inconfiribilità richiamate dall'articolo 53, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dal D. lgs. n. 39/2013.

Poiché l'ammissione è effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione l'Ente d'Ambito si riserva di avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di tutte le dichiarazioni sostitutive. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, non si procederà ad instaurare il rapporto di lavoro.

Alla nomina del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 12 dello statuto ATI Catania, provvederà l'Assemblea dei Rappresentanti con propria deliberazione, previa verifica delle disponibilità finanziarie, nella quale verrà stabilito anche il relativo trattamento economico omnicomprensivo, tenuto conto della qualifica dirigenziale, costituito da:

- trattamento economico fondamentale definito sulla base del CCNL relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- retribuzione di posizione e di risultato e indennità aggiuntiva i cui importi saranno determinati in relazione alle funzioni attribuite e comunque entro i limiti contrattualmente previsti e tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'Ente.

Il rapporto di lavoro sarà regolato con contratto di lavoro di diritto privato, a tempo pieno e determinato. Per quanto non espressamente pattuito, il rapporto di lavoro sarà regolato dai CCNL dell'area della dirigenza Comparto Regioni Autonomie Locali, dalle norme legislative in materia vigenti nel tempo, dalle norme regolamentari contenute nello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica ATO 2 Catania e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi interno all'Ente.

### **ART. 8 PUBBLICITÀ**

Al fine di assicurarne la massima diffusione, il presente avviso di selezione è pubblicato per 30 giorni consecutivi, sul sito internet istituzionale dell'A.T.I. all'indirizzo: [www.aticatania.it](http://www.aticatania.it) all'interno dell'area Amministrazione trasparente / Bandi di concorso, unitamente allo schema della relativa domanda di partecipazione;

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente all'interno dell'area Amministrazione trasparente / Bandi di concorso. Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Eventuali richieste di informazioni possono essere rivolte all'Assemblea Territoriale Idrica Catania in liquidazione, via Minoriti n. 5 Catania - tel. 095/4013042; pec: [aticatania@certificata.com](mailto:aticatania@certificata.com).

### **ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso di selezione.

Si procederà all'espletamento della selezione anche nel caso di un solo candidato ammesso alla prima fase della selezione.

### **ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

L'Ufficio d'Ambito in qualità di titolare, garantisce il trattamento dei dati personali ai soli fini della selezione di cui al presente avviso.